



•
ETT IDRETTSLAG I
NORGES IDRETTSFORBUND

ÅRSBERETNING 2021

Friskis&Svettis Bærum

Innhold

Daglig leder innleder	2
1. Styrets sammensetning, f.o.m. 24.3.2021.....	2
2. Mål og fokusområder i 2021	3
3. Oppsummering av 2021	3
4. Økonomi.....	5
5. Medlemsutvikling	6
6. Organisasjon	8
7. Varsel om mistillit til styret	8
8. Utviklingen videre	9

Daglig leder innleder

Året 2021 har vært preget av pandemien med nedstengte lokaler og restriksjoner. Som mange treningssentre har også vi opplevd medlemstap og er derfor glade for at samfunnet åpnet rett etter årsskiftet. Det er liten tvil om at året har vært krevende som nystartet daglig leder, med nytt medlemssystem, stengte lokaler og plassbegrensninger.

Men vi jobber hardt for å komme oss videre. For å gjøre tilbudet enda bedre, er det fokus på optimalisering av timeplan og bruk av lokalene. Vi har nyåpnet yoga/stretchingrom og bedre gruppering av de ulike styrkeapparatene så det er god plass til flere. Vi fortsetter med det gode onlinetilbudet vårt så alle kan trene selv om de ikke kan komme til lokalene våre. Onlinetimene er viktige og populære.

Hva ønsker du som medlem? Vi planlegger en ny medlemsundersøkelse for bl.a. å kartlegge behov og gap i timeplanen før vi starter det videre arbeidet med ny timeplan.

Alle instruktørene du trener med, er frivillige. Derfor er vi ekstra glade for å kunne gjøre noe ekstra for dem. Vi arrangerer månedlige treff og senere denne våren vil vi og ha en teamdag som arrangeres av et eksternt eventbyrå. Dette er resultatet av en pris vi har vunnet og som vi gleder oss veldig til å gjennomføre.

Vi har bratte dager bak oss, og gleder oss nå over åpne lokaler og mange trivelige medlemmer. Ta med deg flere, vi har plass til mange!

1. Styrets sammensetning, f.o.m. 24.3.2021

- Styreleder	Elisabeth Sageng
- Nestleder	Inger Louise Stange
- Styremedlem	Aina Eggen
- Styremedlem	Brit Stavik
- Styremedlem	Magrit Kilen Stoebner
- Styremedlem	Michel Mateos
- Styremedlem	Geir Myrøld
- Styremedlem	Malene Juliette D. Myreng
- Varamedlem	Kjersti Syvertsen

Fra administrasjonen har tidligere daglig leder, Janne Distad deltatt i styremøtene på vegne av administrasjonen frem til mai. Fra mai 2021 til oktober har fungerende daglig leder Christoffer Johansson deltatt, og fra september 2021 nyansatt daglig leder Charlotte Storm. Friskis&Svettis Bærum har i 2021 avholdt 12 styremøter.

Kontrollutvalget:

- Leder Anne Hartvedt
- Medlem Einar Venold
- Varamedlem Rune Sørensen

Valgkomite

- Leder Martine Solberg
- Medlem Freddy Holstad til 22.2.22
- Medlem Bjørn Riiber til 22.2.22
- Medlem Vibeke Morthaug erstatter Bjørn Riiber
- Medlem Gry Ulbråten erstatter Freddy Holstad

2. Mål og fokusområder i 2021

Hovedmålene for 2021 har vært å:

- **Sikre tilgjengelig trening både i våre lokaler og på digitale plattformer**
 - Tilby et godt og variert treningstilbud med høy kvalitet
 - Treningstilbudet skal være digitalt, ute og i lokalene
 - Oppgradere styrkerom
- **Sikre en effektiv administrasjon**
 - Ansette ny daglig leder
 - Sikre tilstrekkelig kapasitet i administrasjonen på kort, mellomlang og lang sikt
 - Overgang til nytt medlemssystem
- **Få medlemmer tilbake til trening**
 - Medlemskampanjer
 - Synlighet på sosiale medier
- **Investere i funksjonærer**
 - Revitalisere funksjonærtreff og sosiale arrangementer
 - Deltakelse Friskis Dagene 2022
- **Sikre solid økonomi**
 - Gjennomføre økonomiske tiltak i tillegg til medlemsinntekter

3. Oppsummering av 2021

Året 2021 har vært svært utfordrende både for medlemmene og for idrettslaget Friskis&Svettis Bærum. Gjennom hele året har lokalene enten vært stengt eller hatt en kapasitetsbegrensning. I likhet med andre Friskisforeninger og treningssentre har dette gitt store utslag på medlemsmassen gjennom hele året.

Lokalet har vært enten helt stengt eller stengt for gruppetimer følgende perioder:
01.01.21 – 04.02.21 senteret helt stengt, men tilbud om livestreamtrening
05.03.21 – 21.05.21 gruppetimer stengt og deretter hele lokalet fra 15. mars
15.12.21 – 31.12.21 gruppetimer stengt, åpent for egentrening

Gjennom hele året når lokalet har vært åpent, har det vært kapasitetsbegrensninger og et maksimumsantall på blant annet gruppetimer. Foreningen har vært underlagt strenge smittevernstiltak gjennom hele perioden.

Til tross for et krevende år har vi nådd flere av de målene vi satte oss for året.

- **Sikre tilgjengelig trening både i våre lokaler og på digitale plattformer**
 - Tilby et godt og variert treningstilbud med høy kvalitet. Instruktørene har vært veldig fleksible og har kunnet tilby sine timer på svært kort varsel.
 - Treningstilbudet skal være digitalt, ute og i lokalene. Vi har videreutviklet digital treningsleder/trening på film. En profesjonell har filmet treningstimer i våre lokaler. Vi har god erfaring med at medlemmer kan trene digitalt med «sin» treningsleder.
 - Oppgraderer styrkerom med midlene fra Sparebankstiftelsen som vi mottok i desember 2020. Søknad om midler for oppgradering av vårt styrkerom ble gjennomført av vår tidligere daglig leder. Styrkerommet er blitt svært populært, spesielt hos våre yngre medlemmer.
- **Sikre en effektiv administrasjon**
 - Ansette ny daglig leder
 - Sikre tilstrekkelig kapasitet i administrasjonen på kort, mellomlang og lang sikt
 - Overgang til nytt medlemssystem – i november gikk de tre store foreningene, Oslo, Fredrikstad og Bærum, over til det nye medlemssystemet Rubic. Overgang til nytt system har vært krevende, og administrasjonen har brukt svært mye tid og kapasitet på overgangen. Det forventes en bedret situasjon i 2022. Rubic er anskaffet av FS Norge og støtter kravene til NIF om medlemshåndtering.
- **Få medlemmer tilbake til trening og rekruttere nye**
 - Tidligere daglig leder har sammen med kommunikasjonsansvarlig jobbet med markedsføring og kommunikasjon og har vært en del av en markedsføringsgruppe i Friskis Norge som sammen med et eget byrå arbeidet med profileringsstrategi. Markedsføring og markedskommunikasjon i Friskis&Svettis Bærum frem til medio 2021 var i hht disse planene. På grunn av usikkerhet mht åpning av lokalene, har det vært utfordrende å balansere markedsføringsaktiviteter opp mot kapasitet i lokalene
 - Høsten 2021 ble det forsterket fokus på både medlemskampanjer og synlighet på sosiale medier. Det har vært lansert ulike kampanjer for å få tilbake tidligere medlemmer og rekruttere nye. Se tabell under.
 - Synlighet på sosiale medier - det er høy aktivitet på innlegg på de sosiale plattformene, god planlegging, markedsføring av timer og situasjonsbilder.
- **Investere i funksjonærer**
 - Revitalisere funksjonærtreff og sosiale arrangementer. Styret erkjenner at vi i deler av 2021 ikke har fulgt opp våre funksjonærer like grundig som vi gjerne skulle ha gjort. Årsaken til dette er den krevende bemanningssituasjonen i tillegg til pandemien. Gode og engasjerte funksjonærer er helt avgjørende for en frivillig organisasjon og idrettslag som vårt. Etter vår vurdering har dette bedret seg noe høsten 2021. Det er holdt tre digitale treff via teams våren 2021 og fra høsten 2021 har det også vært fysisk møte i lokalene på Avløs. I 2022 har det vært tatt profesjonelle bilder av flere av våre funksjonærer som presenteres i sosiale media. Dette vil ajourføres fortløpende.
 - Deltakelse Friskis Dagene 2022 – alle funksjonærer ble invitert til FD som skulle vært arrangert i februar 2022, men som er utsatt til høsten 2022.
 - Det har vært utfordrende å utdanne nye instruktører under pandemien, men det er en leder som venter på lisensiering og inntil fire som er på vei til kurs. Flere instruktører har kommet/er på vei tilbake fra permisjoner, noe som er veldig velkomment. Totalt er det 27 instruktører på FS Bærum.
- **Sikre solid økonomi**
 - Styret har utarbeidet et eget rapporteringsverktøy for fortløpende å kunne følge opp regnskapet og eventuelle avvik mot budsjett. Basert på dette har vi også utarbeidet nye estimater på resultatet for 2021. Kontrollutvalget er fortløpende orientert om den

- økonomiske utviklingen.
- Styret har til enhver tid holdt seg oppdatert om og søkt mulige tilskuddsordninger.
- Styret har hatt stort fokus på kostnadskontroll og mulig kostnadsreduksjoner
- Se punkt 4 om økonomi.

I tillegg til de oppsatte målene, har styret vært aktive på flere andre områder:

- Deltakelse fra daglig leder og flere funksjonærer, med innspill til kommunens «Temaplan for fysisk aktivitet, idrett og friluftsliv 2023 – 2026» som skal behandles i 2022
- Styret er også involvert med innspill til Nadderud Idrettspark sammen med andre idrettslag, ledet av Bærum Idrettsråd (BIR)
- Styrets leder og daglig leder deltok på Bærum Idrettsråds (BIR) høstseminar på Sundvollen Hotel
- Styrets leder tok initiativ til og arrangerte i november 2021 en strategisamling hvor også Friskis Norge, Friskis Oslo og Friskis Fredrikstad var invitert. Generalsekretær Susanne Jidesten i Friskis&Svettis, Sverige, holdt et inspirerende innlegg om status og utfordringer i Sverige og veien videre i 2022.
- Oppdatering av nye lover for Friskis&Svettis Bærum i tråd med NIFs lovnorm.

Administrasjonen

Begge våre to heltidsansatte sa opp sin stilling i 2021. Plassansvarlig sluttet i mars og daglig leder sluttet 30 juni. Daglig leder avviklet ferie i juni.

Det var flere gode kandidater til stillingen som daglig leder. Styret vedtok å tilby stillingen til Charlotte Storm. Charlotte startet 1. september 2021.

I en overgangsperiode fra april-oktober var Christoffer Johansson ansatt i et midlertidig engasjement som daglig leder/administrasjonsmedarbeider.

Vår markeds- og media kommunikasjonsansvarlig som er ansatt i 60% stilling, har i perioder gjennom 2021 arbeidet 100%, noe styret er veldig takknemlig for.

Det har vært en krevende oppstartsperiode for vår nye daglig leder med coronapandemi, redusert bemanning, nedgang i antall medlemmer, opparbeide kommunikasjon/tillit til våre funksjonærer og innføring av et helt nytt medlemssystem. Styret er svært fornøyd med hennes pågangsmot og visjoner for hvordan vi i fellesskap skal utvikle Friskis&Svettis Bærum fremover.

Serviceteamet har fått flere oppgaver, de ansatte egne ansvarsområder og har utviklet seg i svært positiv retning. Vaktene er fordelt med noen spesielt på dagtid mens andre er mer på kveldstid. De er blitt en sammensveiset gjeng med høyt engasjement. Styret ønsker å takke for all god hjelp!

4. Økonomi

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse for regnskapsåret 2021 med tilhørende noter og kommentarer et riktig uttrykk for foreningens stilling og resultat av virksomheten.

Etter 12. mars 2020 har vi vært stengt/hatt redusert kapasitet i flere måneder. Pandemien varte lenger og ble mer krevende enn det vi forutså ved utarbeidelse av budsjett for 2021. Våre medlemsinntekter i 2021 ble kr 838' lavere enn budsjettet.

Staten har gitt ulike krisepakker til idretten, men vi har falt utenfor de generelle støtteordningene og har ved utgangen av januar 2022 ikke fått noen tiltakspakker fra staten utover støtte til utlegg for smitteverntiltak på kr 63.104.

I 2021 har Bærum kommune hatt to krisepakker rettet mot idrettslagene i Bærum. (Bærumspakkene 2 og 3). Kriteriene for å søke tilskudd har vært:

- Løpende store, netto faste uunngåelige kostnader
- Ekstraordinære smitteverntiltak
- Ungdomstiltak for å hindre frafall

- Støtte til idrettslag med mange unge medlemmer
- Frafall av inntekter

Gjennom våre søknader har vi i 2021 mottatt kr 1.431.857 i ekstraordinære tilskudd fra Bærum kommune. Søknadsprosessen har vært arbeidskrevende.

I motsetning til andre idrettslag har Friskisforeningene Oslo, Fredrikstad og Bærum ikke fått vare- og tjenestemomskompensasjon. Etter flere års iherdig innsats fra Friskis Norge og NIF, mottok Friskis&Svettis Bærum kr 297.487 rett før jul 2021 for regnskapsåret 2020. Man venter på behandlingen av tilsvarende kompensasjon for 2019.

Vi mottok i desember 2020 kr 200.000 fra Sparebankstiftelsen til oppgradering av styrkerom. Prosjektet er gjennomført i 2021. Mottatt beløp er inntektsført og kr 280.000 er kostnadsført som anskaffelser knyttet til prosjektet. (egenandel for prosjektet var kr 80.000).

Vi har vært i kontinuerlig dialog med gårdeier og har i 2021 fått innvilget 20 % reduksjon i ordinær husleie. Dette utgjorde kr 419.160 i redusert husleie.

Lønnskostnader i 2021 er kr 493' høyere enn for 2020. Dette skyldes hovedsakelig at vi ikke har hatt permitteringer i 2021, slik vi hadde i 2020. Totale lønnskostnader i 2021 er ihht. budsjett.

Totale driftsinntekter for 2021 ble kr 6.468.333 mot budsjettet kr 6.057.000. Totale driftskostnader ble kr 6.176.203 mot budsjettet kr 6.767.000. Årets resultat er et overskudd på kr 294.077 mot et budsjettet underskudd på 710.000. Årets resultat for 2021 ble således kr 1 mill bedre enn budsjettet.

Egenkapitalen pr 31.12.21 er kr 2.212.999. Innestående i bank 31.12.21 er kr 2.929.143. Av dette er kr 805.106 innestående depositumskonto for husleie og kr 66.502 er innestående på skattetrekkkonto. Kr 104.813 i medlemsinntekter er innbetalt til vår bankkonto i begynnelsen av januar 2022.

Gjeld til firmaet Consolidator ble nedbetalt i 2021.

Året 2022 blir et krevende år for Friskis&Svettis Bærum. Det er foreløpig ikke kommet noen signaler om ytterligere støtte ifm pandemien. Men vi har solid egenkapital og god likviditet pr 31.12.21. Dette gir oss et godt utgangspunkt, men det blir svært viktig å fortsette å utvikle vårt treningstilbud og få medlemmer tilbake. Vi har stor tro på at trening på digitale plattformer er viktig for oss og våre medlemmer. Vi har fortløpende samarbeid med vår gårdeier om fortsatt redusert husleie. Vi har søkt om støtte til høye strømkostnader i 2021 og vil følge opp dette videre for perioden januar-mars 2022.

Styret kjenner ikke til andre forhold som har innvirkning på Friskis&Svettis Bærum sin økonomiske stilling. Etter utgangen av regnskapsåret har det ikke inntruffet forhold som det ikke er tatt hensyn til i årsoppgjøret og som er vesentlig for å bedømme Friskis&Svettis Bærums resultat og balanse. Styret bekrefter at forutsetning om fortsatt drift er til stede.

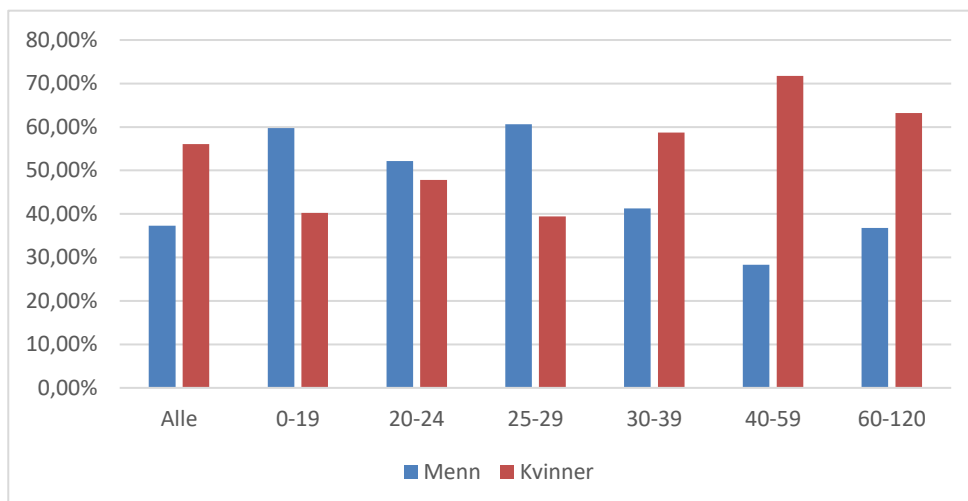
5. Medlemsutvikling

Antall medlemmer gikk ned fra 2020 til 2021. Totalt 1315 personer har betalt medlemskontingent i løpet av 2021, og det er dette tallet som rapporteres til Norges Idrettsforbund (NIF) i forbindelse med idrettsregistreringen.

Medlemstallet i henhold til rapportering til NIF var:

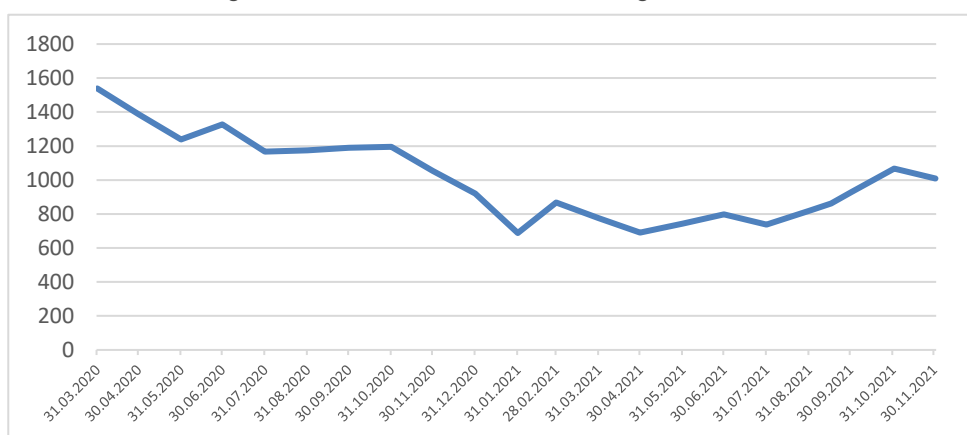
2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2 963	1 899	2 147	2 161	2 209	1 988	2 230	1 894	1 315

Under vises antall medlemmer fordelt på alder og kjønn, pr 31.10.2021

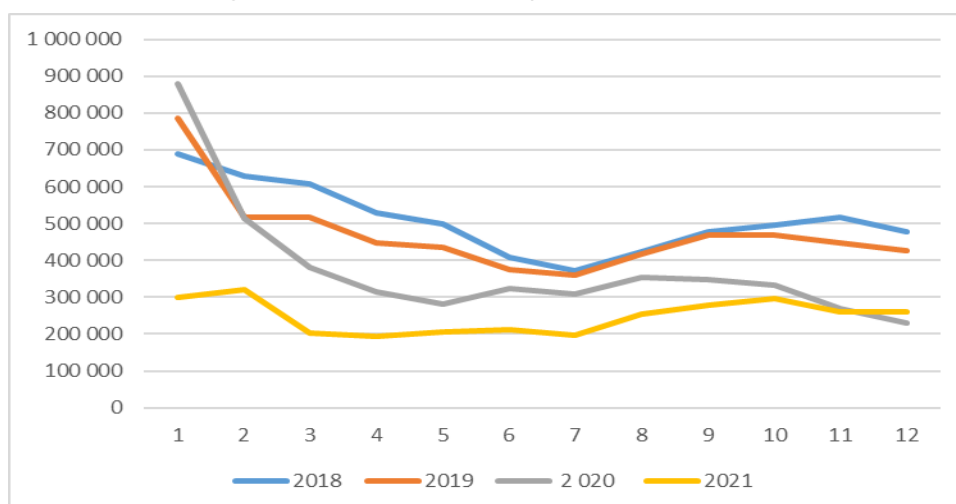


Ved utgangen av 2021 er fordelingen ca 37 % menn og 63 % kvinner.

Under vises utviklingen av medlemmer med aktivt treningskort.



Under vises utviklingen av medlemsinntekter i perioden 2018 – 2021



6. Organisasjon

Ansatte ved utgangen av året:

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Årsverk	2,75	1,75	1,35	4,1	3,9	4,6	3,7

Administrasjonen utgjør 1,6 årsverk og dekker områdene oppfølging av funksjonærer, medlemmer, fag og utdanning, regnskap, salg/markedsføring, kommunikasjon og eksternt samarbeid. Regnskapet er ivaretatt av ekstern aktør WiCan. Resepsjonister på kveldstid og i helger er timebetalte, og utgjør ca 2,1 årsverk, dette er inkludert i tallet. Dette året har vært preget av strenge smitteverntiltak og det har i perioder vært nødvendig med høyere bemanning. Bemanningen totalt har gått ned pga en ledig stilling. Administrasjonen består ved utgangen av 2021 av to kvinner. Blant resepsjonistene har vi 1 gutt og 5 jenter. Det har ikke vært arbeidsrelatert sykefravær eller skader i denne perioden.

7. Varsel om mistillit til styret

Lørdag 21.8.21 og knapt to uker før vår nye daglig leder skulle tiltre, stilte en gruppe på 8 funksjonærer mistillit til styreleder. Dette har skapt en utfordrende og svært krevende situasjon for hele styret i Friskis&Svettis Bærum, og har preget styrearbeidet resten av året og inn i 2022.

Gruppen la følgende momenter til grunn for sin mistillit:

1. Det hersker stor tvil og skepsis til hvordan styret opptrådte forut for at forrige daglig leder valgte å si opp sin stilling.
2. Manglende bruk av tilbud om hjelp og støtte til administrasjonen fra andre i en svært presset periode.
3. Fraværende tiltak i markedsføring og markedskommunikasjon.
4. Prosessen og forståelsen for hvor omfattende arbeidet med timeplan er, har ført til utilfredsstillende løsning for flere. Prosessen har tilsynelatende ikke vært fulgt godt nok opp av styreleder overfor fungerende daglig leder i dennes ønske om å vise god innsats og kompetanse. Timeplanen vi ble forelagt er heller ikke tilfredsstillende rent faglig, selv ikke etter noen korrigeringer siden den ble gitt ut.
5. Manglende kommunikasjon med og forståelse for funksjonærenes ønsker og behov i forhold til ny timeplan.
6. Opplevelse av distansering / uklar holdning og intetsigende svar på problemstillinger som styreleder blir forelagt

Styret inviterte umiddelbart gruppen til dialog påfølgende dag. Vi ønsket å gi informasjon om punktene og prosess videre. Invitasjonen ble avslått.

Fra mistilliten ble stilt og frem til medio/slutten av februar 2022 har punktene som grunnlag for mistillit blitt endret, og noen, som f.eks. timeplan, er løst underveis. Punkter som at protokoller fra 2019 ikke er lagt tilgjengelig og at valgkomiteen ikke var fulltallig, er kommet til listen. I januar 2022 fikk styret informasjon om at blant de viktigste punktene mistilliten er bygget på, er manglende gjennomførte tiltak på inntektssiden. Dette punktet sto forøvrig ikke på opprinnelig momentliste for mistillit.

Det har dessverre ikke lyktes styret å finne en god løsning. Vi er skuffet over at det har vært så vanskelig å få til dialog med gruppen for å kunne informere om aktuelle områder og i fellesskap finne en løsning videre. Perioden med pågående mistillit hvor mistillitspunktene stadig endres, har vært veldig krevende. Det har tatt tid og tappet styret for energi, noe vi heller skulle brukt til utvikling av et godt Friskis&Svettis.

Styret har ikke ønsket å trekke verken medlemmer eller funksjonærer inn i denne saken, men har ønsket å skjeme medlemmer og opprettholde et trivelig treningsmiljø for alle. Styret har gjennomført to funksjonærmøter i mars 2022 for å informere alle funksjonærer om alt arbeid styret har gjort i 2021, og inkluderte varselet om mistillit.

Friskis&Svettis er en frivillig forening fundert på og avhengig av godt samarbeid **internt**. Dette er vårt viktigste verktøy for å skape verdi for medlemmene og for at vi skal kunne være et attraktivt

alternativ til de kommersielle treningssentrene. Saken har etter vår vurdering svekket samarbeidskulturen og vårt fundament for å videreutvikle den.

8. Utviklingen videre

Friskis&Svettis Bærum er fortsatt inne i en periode med høyt smittetrykk. Selv om samfunnet i skrivende stund har åpnet, er det fortsatt slik at mange medlemmene avventer med å komme tilbake til lokalene. Det digitale tilbudet som er bygget ut betydelig det siste året, vil fortsatt være et svært viktig tilbud for mange medlemmer. Hovedfokuset til styret og administrasjonen vil også i 2022 være å gi medlemmene våre et best mulig treningstilbud innenfor gjeldende smittevernsregler. Det skal være trygt å trene med Friskis&Svettis Bærum.

Styrets største ønske for 2022 er å kunne normalisere og videreutvikle treningstilbudet. Samtidig vil vi fortsatt tilby og videreutvikle de digitale treningsformene. I en stadig mer digital verden, har det digitale treningstilbudet kommet for å bli. Det vil fortsette å være et viktig tilbud fremover.

Det er ikke overraskende at vi i 2021 har fortsatt å miste medlemmer og at medlemsveksten etter åpning er langt langsommere enn vi ønsket. Derfor vil det i året 2022 være et viktig satsningsområde for Friskis&Svettis Bærum å rekruttere, bevare og få tilbake tidligere medlemmer. Året 2022 vil bli et utfordrende år økonomisk. Det er svært viktig at styret fortsetter å følge opp økonomistyring i samarbeid med daglig leder og vår regnskapspartner WiCan.

Året 2021 har vært et krevende år, og styret vil benytte anledningen til å takke alle som har støttet foreningen i denne perioden.

Vårt ønske for året 2022 er at både medlemmer og frivillige i fellesskap kan bidra til å utvikle et flott Friskis. Et medlem uttalte for ikke lenge siden at Friskis Bærum var «verdens beste treningssenter» Det skal vi bli også for flere medlemmer og for flere funksjonærer.

Uten dere - ingen Friskis.

Bærum, 14.3.22

Elisabeth Sageng
Elisabeth Sageng (Mar 15, 2022 09:21 GMT+1)

Elisabeth Sageng
Styrets leder

Inger Louise Stange

Inger Louise Stange
Nestleder

Brit Stavik
Brit Stavik (Mar 15, 2022 08:44 GMT+1)

Brit Stavik
Styremedlem

Michel Edouard Mateos
Michel Edouard Mateos (Mar 15, 2022 13:54 GMT+1)

Michel Edouard Mateos
Styremedlem

Malene Juliette Drablos Myreng
Malene Juliette Drablos Myreng (Mar 15, 2022 11:56 GMT+1)

Malene Juliette D. Myreng
Styremedlem

Magrit Kilen Støebner
Magrit Kilen Støebner (Mar 15, 2022 09:13 GMT+1)

Magrit Kilen Støebner
Styremedlem

Geir Myrøld
Geir Myrøld (Mar 15, 2022 08:46 GMT+1)

Geir Myrøld
Styremedlem

Aina Eggen
Aina Eggen (Mar 15, 2022 10:00 GMT+1)

Aina Eggen
Styremedlem

Friskis - årsberetning 2021 ny

Final Audit Report

2022-03-15

Created:	2022-03-15
By:	Geir Myrold (gm@sbu-as.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAyF6jQmcJzjFDJbEXiK0LrRLp-AeYknAf

"Friskis - årsberetning 2021 ny" History

-  Document created by Geir Myrold (gm@sbu-as.no)
2022-03-15 - 7:39:13 AM GMT- IP address: 81.175.52.90
-  Document emailed to Elisabeth Sageng (elsag67@hotmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Brit Stavik (brit.stavik@gmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Michel Edouard Mateos (ingenomvei@gmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Magrit Kilen Stoebner (magritkilen.stoebner@skatteetaten.no) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Inger Louise Stange (inger.stange@gmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Geir Myrold (geirmyrold@gmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:26 AM GMT
-  Document emailed to Aina Eggen (ainae@viken.no) for signature
2022-03-15 - 7:41:27 AM GMT
-  Document emailed to Malene Juliette Drabløs Myreng (malene.myreng@gmail.com) for signature
2022-03-15 - 7:41:27 AM GMT
-  Email viewed by Inger Louise Stange (inger.stange@gmail.com)
2022-03-15 - 7:41:30 AM GMT- IP address: 66.102.9.183
-  Email viewed by Elisabeth Sageng (elsag67@hotmail.com)
2022-03-15 - 7:41:31 AM GMT- IP address: 104.28.31.33

 Email viewed by Brit Stavik (brit.stavik@gmail.com)

2022-03-15 - 7:43:26 AM GMT- IP address: 95.34.3.211

 Document e-signed by Brit Stavik (brit.stavik@gmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 7:44:03 AM GMT - Time Source: server- IP address: 95.34.3.211

 Email viewed by Geir Myrold (geirmyrold@gmail.com)

2022-03-15 - 7:45:56 AM GMT- IP address: 66.102.9.181

 Document e-signed by Geir Myrold (geirmyrold@gmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 7:46:39 AM GMT - Time Source: server- IP address: 81.175.52.90

 Email viewed by Michel Edouard Mateos (ingenomvei@gmail.com)

2022-03-15 - 7:59:13 AM GMT- IP address: 172.226.26.21

 Email viewed by Magrit Kilen Stoebner (magritkilen.stoebner@skatteetaten.no)

2022-03-15 - 8:06:16 AM GMT- IP address: 104.47.12.254

 Document e-signed by Magrit Kilen Stoebner (magritkilen.stoebner@skatteetaten.no)

Signature Date: 2022-03-15 - 8:13:57 AM GMT - Time Source: server- IP address: 151.187.161.6

 Document e-signed by Elisabeth Sageng (elsag67@hotmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 8:21:44 AM GMT - Time Source: server- IP address: 193.161.32.36

 Email viewed by Aina Eggen (ainae@viken.no)

2022-03-15 - 8:34:10 AM GMT- IP address: 148.83.134.4

 Document e-signed by Inger Louise Stange (inger.stange@gmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 8:36:15 AM GMT - Time Source: server- IP address: 80.232.126.61- Signature captured from device with phone number XXXXXX4058

 Document e-signed by Aina Eggen (ainae@viken.no)

Signature Date: 2022-03-15 - 9:00:47 AM GMT - Time Source: server- IP address: 148.83.134.4

 Email viewed by Malene Juliette Drabløs Myreng (malene.myreng@gmail.com)

2022-03-15 - 10:56:20 AM GMT- IP address: 66.102.9.187

 Document e-signed by Malene Juliette Drabløs Myreng (malene.myreng@gmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 10:56:59 AM GMT - Time Source: server- IP address: 163.174.96.5

 Document e-signed by Michel Edouard Mateos (ingenomvei@gmail.com)

Signature Date: 2022-03-15 - 12:54:05 PM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.52.91

 Agreement completed.

2022-03-15 - 12:54:05 PM GMT