



Friskis & Svettis avd Bærum

Referat styremøte

Til stede: Martine Solberg, Aina Eggen, Brit Stavik, Christoffer Johansson, Janne Distad, Inger Louise Stange, Elisabeth Sageng og Malene Drabløs Myreng

Avholdt: Onsdag 19. August 2020 i lokalene på Avløs

Referent: Malene Drabløs Myreng

Neste møte: 27. August i lokalene på Avløs

Forkortelser: Daglig leder forkortes DL, Anne Lene forkortes AL og Friskis og Svettis Bærum forkortes FS.

Sak	Beskrivelse/agenda	Referat / beslutning	Ansvar
1.	Innkalling, agenda og referat	Godkjent	
2.	Redegjørelse fra daglig leder (DL) Janne	Status fra DL Janne per i dag 19.08.2020: Per i dag har 40 personer fryste kortene sine siden 12. Mars 2020. I tillegg er det 218 oppsigelser (avtalegiro) siden 12. Mars. Til sammenligning er dette 22 flere oppsigelser enn samme periode i 2019. Dette etterslepet skal kunne være mulig å hente inn igjen. I 2019 avsluttet 54 kortene sine mot 45 avsluttede kort i 2020. I 2019 hadde FS 1418 aktive kort mot 1008 aktive kort i 2020. Eldre mosjonister er gjerne mer tilbakeholdne pga. koronasituasjonen. FS har solgt for nesten 100 000 kr mer fra 15. Juni 2020 sammenlignet med samme periode i 2019 (!), deriblant 100 nye unge medlemmer. Disse medlemmene gir mer tilskudd. DL understreker at FS skal følge opp nye ambassadører og flere av de unge rekrutteres fra videregående skoler. Dette viser seg å ha god effekt på antall medlemmer. DL redegjør for 3 for 1000-kampanjen. Den er en stor suksess! Vi satser på at kampanjen blir like vellykket andre gang, som skal settes i gang nå.	

[Skriv her]

Sak	Beskrivelse/agenda	Referat / beslutning	Ansvar
		Utstyr til styrkerommet og nytt gulv DL med flere ønsker at vi søker om midler til mer utstyr i styrkerommet, dette skal søkes om ila. Høsten. Det er videre et ønske om nytt gulv som etter planen vil koste ca. 300 000 kr. Det skal søkes om tilskudd fra Sparebankstiftelsen / Gjensidigestiftelsen til både nytt gulv og utstyr i styrkerommet. Videre redegjør DL om hektiske dager med livestream av timer som skal organiseres, kun 2,5 ansatte på jobb og svært mye vasking, som er tidkrevende. Det er vanskelige arbeidsforhold for de ansatte på kvelden med tanke på å få rengjort lokalene tilstrekkelig. Videre er det utfordrende å være kun én ansatt i resepsjonen pga. den ansatte er under opplæring. DL redegjør for rengjøring av store salen. Det er vanskelig å få gulvet og det vurderes å prøve ut salmiakk på gulvet for å begrense glattheten. Det er ventilasjonsproblemer i spinningrommet, og ventilasjonen i bygget er ikke optimalt. Dette har tidligere blitt tatt opp med utleier som mener det ikke er feil med anlegget, men at vinduene må holdes lukket. Av og til åpner mosjonister vinduene i bygget, noe som ikke må gjøres fordi det ødelegger ventilasjonen. Det drøftes i møtet om muligheten for å henge opp lapper med "Ikke åpne vinduene" slik at mosjonister vet at vinduene ikke må åpnes.	
3.	Gjennomgang av regnskapet	Under gjennomgangen av regnskapet, kommer det frem at høye leiekostnader er "akilleshælen" i regnskapet. Hittil i 2020 er FS i underskudd med 50 000 kr sammenlignet med samme periode i 2019. Det er usikkert hva som skjer med medlemsinntektene utover høsten, men et etterslep på inntektssiden vil henge med videre både utover høsten og vinteren og også videre inn i fremtiden. FS har forskuddsbetaling fra mosjonistene på 400 000 kr i 2020 mot 560 000 kr i 2019. FS har en solid kapitalbase med god balanse for høsten. Utfordringen blir å holde senteret åpent over lenger tid. Det kan være mulig å få tilskudd fra Bærum kommune videre utover høsten. Det diskuteres om muligheten for å kunne ha flere ansatte for å kunne ivareta smittevern på en tilfredsstillende måte. Det vil være en risiko for at ansatte kan måtte settes i karantene, og med flere ansatte, vil FS være mindre sårbare.	

[Skriv her]

Sak	Beskrivelse/agenda	Referat / beslutning	Ansvar
4.	Smittevern	Gjennomgang av smitteverntiltaksplan og ønske om en beredskapsplan Styret ønsker å lage en beredskapsplan dersom en personalansatt blir satt i karantene eller om senteret må stenge som følge av korona. Forslag om at noen som jobber kveldstid (Victoria, Sofie, Theodor, Camilla) kan jobbe på dagtid dersom DL/Anne-Lene blir satt i karantene. DL understreker at det er behov for 2 ansatte samtidig i lokalene. Styret drøfter om det er mulig å ha stengt på dagtid og åpent på kveldstid, dersom DL og AL blir satt i karantene. Prekære oppgaver må fremdeles gjøres (rengjøring og låsing), mens oppgaver som fornyelse av kort, vanskeligheter med betaling for mosjonister osv, kan utsettes til karantenen for DL og AL er over. Det vil i så fall være et behov for opplæring av evt. nyansatte som stepper inn. Det drøftes videre rundt hva en Worst case scenario-beredskapsplan bør inneholde. Planen bør inneholde en oversikt over hvilke oppgaver som kan utsettes, og hvilke oppgaver som er prekære og må gjøres mens DL og AL er i karantene. Det er også en mulighet å spørre tidligere ansatte om de er interesserte i å steppe inn dersom AL/DL må i karantene. Det drøftes om det er muligheter for en hjemmekontorløsning kombinert med ekstra ansatte. FHI / kommunelegen i Bærum kommune kan pålegge å stenge FS dersom det påvises smitte hos mosjonistene, men usikkert om dette skjer eller ikke. Dette gjør det vanskelig for DL og AL å lage en beredskapsplan i tilfelle karantene. Det planlegges at til neste styremøte skal det lages en beredskapsplan i tilfelle senteret/ansatte må i karantene. Styret drøfter muligheten for å kunne lage sluser med sperrebånd for å gå inn og ut av salen. Dette for å unngå at mosjonistene kommer for tett på hverandre. Kan man bruke piler på gulvet og sperrebånd for å lage en gang? Sperrebånd kan kjøpes på Chlas Ohlsson eller Jula.	

[Skriv her]

Sak	Beskrivelse/agenda	Referat / beslutning	Ansvar
		Fra uke 35 er det full timeplan med 15 min mellom timene. DL understreker at 15 min er veldig kort tid, og at det blir sene dager fordi det må være 15 min mellom hver time. Mosjonistene viser forståelse for dette, og lederne må være obs på dette. DL understreker at man må følge med i appen og på nettsidene. DL ønsker å ansette flere ungdommer som bla. kan rengjøre mellom timene. Det kommer flere nye instruktører fra i høst! Både jympe og yoga får nye instruktører. Videre drøftes det om å få mer hjelp og støtte fra FS Norge for føringer om smittevern, oppstart av timer med videre. Planer om å merke vinduene slik at disse ikke åpnes av mosjonister under timene.	
	Evaluerings	Et styremedlem har fått et spørsmål fra en mosjonist: Kan man få 3 måneders kompensasjon dersom en mosjonist kjøper nytt årskort? Andre treningssentre har gitt denne kompensasjonen. Dette spørsmålet bør settes som agendapunkt for neste styremøte siden styret ikke er sikker på hva som er riktig for FS å gjøre. Uansett hvilken konklusjon FS lander på, må denne kommuniseres til mosjonistene. Kan dette gjøres gjennom sosiale medier til tillegg til e-post? Styret er samstemt om at FS må ha bedre kommunikasjon både på e-post, nettsiden og gjennom sosiale medier med mosjonistene. Evaluerings av Corona-perioden og diskusjon i styret Mot slutten av styremøtet drøfter styret åpent rundt følgende punkter: 1. Bra at alle i styret er engasjerte! Styremedlemmene bør i større grad aktivt undersøke mer selv før ansatte pålegges arbeidsoppgaver av styret. DL ønsker innspill fra styret slik at DL og styremøte bedre kan "spille bedre ball sammen". Styret bør komme med forslag først før forslag legges på bordet for DL. Spørsmål om behov for nedstenging dersom det oppstår smitte i lokalene? Er dette nødvendig som et føre var-tiltak? Ulike scenarioer: (1) En ansatt (DL/AL/Heidi osv) må i karantene, (2) en mosjonist får påvist smitte eller (3) alle ansatte på senteret må i karantene i 10 dager. 2. Styret ønsker å lage et utkast til beredskapsplan som diskuteres i fellesskap.	

[Skriv her]

Sak	Beskrivelse/agenda	Referat / beslutning	Ansvar
		3. Vektene i styrkerommet vaskes ikke godt nok – kan dette forbedres? Bør vi ha tydeligere rutiner med bedre merking/forklaringer i styrkerommet? 4. Hvor mange styremøter er nødvendig? Annenhver uke? Ekstra behov pga. koronatider? Kan man ha styremøte både med og uten DL tilstede? Annenhver uke er det letteste. Hyppigere møter gjør at styret er ”mer på ballen”, samtidig vanskelig å få til en balanse hvor ikke styret sklir over i driftssiden. 5. I beredskapsplanen: Er det mulig å ha en form for rullering av ansatte. Behov for å diskutere disse punktene ordentlig. 6. Har DL for mange og overveldende oppgaver, for mye stress og press for DL? Hvordan kan DL avlastes/hjelpes? Hvordan skal ansvarsoppgaver fordeles? Hvordan kan styret instruere DL på en best mulig måte slik at det ikke blir for overveldende, for mange arbeidsoppgaver for DL og andre ansatte?	